大数据管理中心拟招聘人员岗位需求表

| 序号 | 招聘部门 | 招聘岗位 | 招聘人数 | 岗位职责 | 岗位要求 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 综合协调部 | 战略企划岗 | 1 | 1、跟踪研究国际、国内大数据产业发展趋势，技术革新以及政策环境变化等相关内容，为新区大数据产业发展提供决策依据；2、跟踪研究新区产业发展现状，参与相关产业政策的制定，推动新区大数据产业发展政策的落地实施；3、负责研究提炼新区在智慧城市、大数据等方面所取得的先进经验和成熟做法，形成理论，参与宣传工作；4、负责大数据管理中心的综合文字工作；5、完成上级交办的其他工作。 | 1、全日制本科及以上学历，具备3年以上的战略规划、产业研究等相关工作经验；2、熟悉数字孪生、智慧城市、大数据等领域，具有较强的调研分析能力，在各类专业期刊上就智慧城市、大数据等方向发表过专业研究成果的，同等条件优先录用；3、抗压能力强，需能适应长期加班；4、具有较强的沟通协调能力和组织策划能力；5、35周岁以下（1984年1月1日以后出生），条件优秀者年龄可放宽至40周岁（1979年1月1日以后出生）。 |
| 2 | 项目管理部 | 项目管理岗 | 3 | 1、负责新区信息化项目的建设及管理，负责信息化战略规划、项目策划，编写立项申报文件、组织实施、运行维护等工作；2、推动智慧城市建设，组织制定智慧新区的相关规划、推动智慧城市建设项目实施等工作；3、负责大数据归集、共享及挖掘应用，研究并推动新区政务数据和其他数据归集、共享、挖掘和应用，推动形成数据支撑政务决策体系建设；4、推动数字经济，研究大数据发展趋势，并与新区产业结构相结合，推动形成具有新区特色的大数据产业生态；5、完成上级交办的其他工作。 | 1、全日制本科及以上学历，专业不限；2、具有3年以上工作经验，熟悉政府行政工作和信息化工作；3、具有较强的文字功底和组织能力，统筹策划及独立解决问题能力，具备优秀的沟通能力、执行力及协调能力，具有较强的承压力；4、具有不少于3年的中兴、华为、阿里巴巴等行业知名企业或政府任职经历；5、35周岁以下（1984年1月1日以后出生），条件优秀者年龄可放宽至40周岁（1979年1月1日以后出生）。 |
| 3 | 数据资源部 | 数据架构师 | 1 | 1、牵头组织新区数字孪生城市建设数据标准规范制定和推广应用，推动新区各部门、各有关单位强化数据归集、共享和应用工作，引导新区各部门、各有关单位创新数据思维；2、牵头组织制定新区政务大数据战略规划，推动建立基于大数据分析的决策辅助模型；3、利用政务数据和各类其他数据，结合新区的经济结构和产业形态，社会治理和体制创新等业务需求，形成具有新区特色的创新应用；4、牵头制定和完善大数据行业管理、产业发展相关制度；5、推动区块链、人工智能等新技术、新理念在新区落地应用；6、完成上级交办的其他工作。 | 1、全日制本科学历及以上，数学、数据科学、计算机、信息管理等相关专业；2、具备较全面的数据梳理、组织、规划能力，掌握最新的区块链、大数据理论与技术； 3、具有较强的学习和理论研究能力，公开发表过大数据研究成果的优先；4、具有较强的沟通协调能力和组织策划能力；5、具有3年以上的中兴、华为、阿里巴巴等行业知名企业或知名研究咨询机构大数据相关的分析、应用、规划咨询经验；6、35周岁以下（1984年1月1日以后出生），条件优秀者年龄可放宽至40周岁（1979年1月1日以后出生）。 |